

Seniorpolitik

plads til ældre medarbejdere i bygge og anlæg



Der er brug for erfarne medarbejdere inden for bygge- og anlægsbranchen

- Derfor er det ærgerligt, at mange ældre forlader branchen
- Hvorfor ikke blive lidt længere i firmaet?
- Hvorfor ikke holde fast på de gode medarbejdere?
- Har I en seniorpolitik i jeres firma?

Seniorer er en gevinst for unge og ældre i firmaet

Hvad er en seniorpolitik?

Hvad er en seniorpolitik?

Seniorpolitik handler om alle de ting, der er med til at fastholde ældre medarbejdere i arbejdet, fx nedsat arbejdstid og ændrede arbejdsopgaver. Men seniorpolitik handler også om sociale arrangementer, et godt arbejdsmiljø og om at tale åbent om sine ønsker for fremtiden.

Seniorpolitik er:

- At bevare sit sociale netværk
- At fastholde en god indtægt
- At arbejde lidt mindre
- At tilpasse arbejdsopgaverne, så de er til at overkomme
- At lade ældre og yngre arbejde sammen
- At passe på hinanden
- At dele viden
- At fastholde viden i firmaet
- Socialt engagement



Onsdag eftermiddag siger Erik Busjæck go' weekend til kollegerne på værkstedet. Erik og hans arbejdsgiver på AJ Byggeservice har lavet en 'senior-aftale' om nedsat arbejdstid. Det kan lade sig gøre med fleksibel efterløn, og med den ordning fastholder AJ Byggeservice seniorerne i flere år.

ERIK BUSJÆCK, 62 ÅR

Hvordan kommer vi i gang?

Hvordan kommer vi i gang?

- Første skridt er at tale sammen om, hvordan I kan fastholde ældre medarbejdere lidt længere i jeres firma
- Tal sammen i skuret og hjemme i firmaet
- Tal sammen ledelse og medarbejdere imellem
- Og tal sammen i samarbejdsudvalget, hvis I har sådan et

Råd og vejledning

Byggeriets Samarbejdsråd har udarbejdet en hjemmeside, der giver inspiration til at udarbejde en seniorpolitik. På hjemmesiden vises eksempler fra en række firmaer, der allerede er godt i gang med at fastholde ældre medarbejdere.

www.byg-sam.dk/seniorpolitik

eller kontakt Samarbejdskonsulent
Ann Mills Karlslund, Dansk Byggeri
Telefon 23 35 51 86

amk@danskbyggeri.dk

eller Samarbejdskonsulent
Ulrik Spannow, BAT
Telefon 88 92 11 11

ulrik.spannow@batkartellet.dk

“Jeg har lyst til at arbejde, men jeg har behov for mere fritid. Det talte vi om ved min seniorsamtale.

Her aftalte vi, at jeg arbejder en dag mindre hver uge. Om et par år vil jeg sikkert gå yderligere ned i tid. Det er dejligt, at der er brug for mig”

**- BJØRN FRØBERG, 63 ÅR,
HÅNDMAND I AARSLEFF**



Pjecen er udarbejdet i 2010 af
Byggeriets Samarbejdsråd (Dansk Byggeri og fagforbundene i BAT)
Foto: Niels Åge Skovbo/Fokus-foto, Henrik Nielsen



dansk byggeri

"Det er en fælles interesse for ledelse og medarbejdere at fastholde ældre medarbejdere i firmaerne."

**- BRANCHENS ORGANISATIONER I
BYGGERIETS SAMARBEJDSRÅD**

